

## Les ateliers de la mobilité

Cadres A en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle : mobilité interne et externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur expérience.

### Objectifs :

Accompagner les cadres A dans la construction et la formalisation de leur projet d'évolution professionnelle notamment dans leur projet de mobilité ou de repositionnement professionnel. Permettre aux cadres A d'acquérir une meilleure connaissance de leurs compétences, aptitudes et d'élaborer un plan d'action personnalisé.

### Contenu :

Construire et formaliser son projet de mobilité ou d'évolution professionnelle :

- en acquérant une meilleure connaissance de ses compétences, aptitudes personnelles, relationnelles et professionnelles
- en vérifiant la pertinence et la faisabilité du projet
- en élaborant un plan d'actions en identifiant les ressources à mobiliser
- en réajustant sa recherche de mobilité en faisant le point sur atouts et ses difficultés

Produire sa boîte à outils personnalisée (techniques de recherche d'emploi).

Accroître son efficacité en adaptant ses modalités de recherche et en effectuant une simulation d'entretien.

### Particularités pédagogiques :

6 jours en groupe

Accompagnement possible pendant les inter-sessions

Analyse, exercice, tests

### Les dates

Session 1 : du 30 au 31 janvier, du 7 au 8 mars, du 2 au 4 avril

Session 2 : du 23 au 24 avril, du 23 au 24 mai, du 25 au 26 juin

Session 3 : du 4 au 5 septembre, du 3 au 4 octobre,  
du 13 au 14 novembre

Session 4 : du 11 au 12 octobre, du 7 au 8 novembre,  
du 11 au 12 décembre

## Se rendre à l'INSET (ex ENACT)

### En voiture :

Lorsque vous êtes sur l'autoroute **A11 NANTES-PARIS**,

Suivre « Angers Centre »,

Sortir à Belle Beille Angers technopole université.

L'INSET se trouve au 1er feu sur votre droite.

Par l'autoroute **A11 PARIS-NANTES**,

Sortir à « Angers Centre »,

Passer par les voies sur berges puis sortir à Angers technopole, université, l'INSET puis au 1er feu sur votre droite

### Lignes de bus depuis la gare SNCF

**Ligne n°6** direction Bouchemaine - Val de Maine

Arrêt « Brémont », descendre à « CNFPT »

**Ligne n°14** direction Belle Beille

Arrêt « Papin », descendre à « CNFPT »

## Prise en charge financière :

Les frais d'hébergement et de restauration sont pris en charge par l'INSET

**Découvrez l'ensemble de nos formations  
et services sur le site Internet de l'INSET**

[www.inset-angers.cnfpt.fr](http://www.inset-angers.cnfpt.fr)



*Le CNFPT facilite l'accueil des agents en situation de handicap dans les sessions de formation qu'il propose. Merci de bien vouloir nous faire part d'éventuels besoins d'adaptation afin de préparer au mieux leur accueil.*

CNFPT- INSET

Rue du Nid de Pie - BP 62020

49016 ANGERS cedex

Téléphone : 02 41 22 41 22

Télécopie : 02 41 22 41 78

**Institut National Spécialisé d'Etudes Territoriales  
d'Angers**

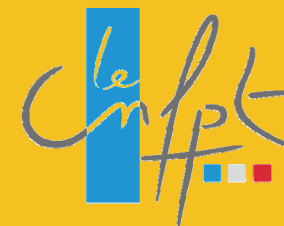
## Analyse de la pratique managériale

## Accompagnement individuel dans sa posture professionnelle d'encadrant – coaching

## Ateliers de la mobilité

Une formation singulière,  
Un **accompagnement innovant**  
proposé aux **cadres**  
des collectivités territoriales

Année 2012



CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Réussir votre **prise de fonction** ? Faciliter l'exercice de vos **responsabilités** ? Aider votre réflexion sur votre **projet d'évolution professionnelle** ? Optimiser votre **pratique managériale** ?

L'INSET d'Angers propose aux cadres A une **formation singulière**, un **accompagnement innovant et individuel** à travers trois démarches complémentaires :

### Analyse de la pratique managériale (Angers)

- Exprimer, interroger des situations professionnelles
- Rendre plus intelligible des situations particulières
- Construire des contre schémas de résolution de problème, vigilance et anticipation

### Accompagnement individuel dans sa posture professionnelle d'encadrant – coaching (en région Ouest)

- S'exprimer et identifier sa pratique managériale, sa posture professionnelle, les situations problématiques
- Elaborer ses propres solutions et stratégies

### Ateliers de la mobilité (Angers)

- Accompagner la construction et la formalisation de son projet d'évolution professionnelle
- Acquérir une meilleure connaissance de ses compétences, aptitudes et élaborer un plan d'action personnalisé

## UN ENGAGEMENT MULTI-PARTITE, GARANTISANT INDIVIDUALISATION, CONFIDENTIALITÉ ET RESPECT

Des professionnels extérieurs à l'INSET, consultants, coach assurent ces différentes actions en lien étroit avec l'INSET.

Un engagement contractualisé par :

- la signature d'une charte « mobilité » par le cadre, la collectivité et l'INSET pour les inscriptions aux ateliers de la mobilité
- la signature d'un contrat par le coach (prestataire externe), le cadre coaché, la collectivité et l'INSET d'Angers pour l'accompagnement individuel dans sa posture professionnelle d'encadrant

## UN DISPOSITIF EXPÉRIMENTAL À L'INSET D'ANGERS

Pour cette première année d'expérimentation, l'INSET fait le choix de s'engager de façon mesurée dans cet accompagnement.

Pour **l'année 2012**, ces actions, au nombre de places limitées, sont ouvertes pour :

- l'analyse de la pratique managériale aux cadres régions Bretagne, Pays de Loire (2 sessions de 8 places)
- l'accompagnement individuel dans une posture professionnelle d'encadrant aux cadres des régions Bretagne, Pays de Loire, Haute et Basse Normandie (20 coaching)
- Les ateliers de la mobilité à l'ensemble des cadres du territorial national (4 sessions de 12 places)

## LA PREMIÈRE ÉTAPE POUR VOUS INSCRIRE

Les inscriptions se font par bulletin d'inscription envoyé à l'INSET.

**L'orientation** sur l'une des trois actions se fait à la suite d'un entretien téléphonique avec la conseillère formation de l'INSET, également **coach** certifiée. Ce premier rendez-vous permet d'identifier précisément les attentes du cadre et de le guider vers l'action la plus adaptée à sa demande, sa situation....

## CONTACTS À L'INSET D'ANGERS

Emmanuelle HAY, conseiller formation- coach  
[emmanuelle.hay@cnfpt.fr](mailto:emmanuelle.hay@cnfpt.fr) (02 41 22 41 30)  
Marie-Christine FROGER, assistante  
[mariechristine.froger@cnfpt.fr](mailto:mariechristine.froger@cnfpt.fr) (02 41 22 41 39)  
Josiane LUBINEAU, assistante

## Analyse de la pratique managériale

Cadres A souhaitant analyser et optimiser leur pratique managériale

### Objectifs :

Interroger et chercher à comprendre des situations professionnelles  
Rendre plus intelligible une situation particulière  
Construire des contre schémas de vigilance et d'anticipation

### Contenu :

Récit des situations managériales  
Exposé et analyse des pratiques  
Echanges croisés entre pairs  
Diagnostic de situation

### Particularités pédagogiques :

Processus séquencé sur 6 mois  
Inscription valable pour la totalité du stage uniquement  
Confidentialité et liberté d'expression  
Guidance de l'expression individuelle et collective

### Les dates :

1er groupe : Du 26 au 27 janvier, 29 au 30 mars, 7 au 8 juin  
2ème groupe : 30 au 31 août, 22 au 23 octobre, 6 au 7 décembre

## Accompagnement individuel dans sa posture professionnelle d'encadrant (coaching)

Cadres A

### Objectifs :

Faciliter une prise de fonction réussie, ou l'exercice de responsabilité par :

- une clarification de ses objectifs, de son lien de travail, du sens de la mission
- une élaboration de ses propres solutions et stratégies
- une identification de ses ressources à mobiliser et un appui au dépassement des éventuels freins pour libérer pleinement son potentiel
- un renforcement de son identité et de sa posture managériale

### Contenu :

A définir de manière individualisée  
Seront systématiquement abordés : la définition du cadre d'intervention, d'un plan d'actions personnalisé ainsi que des indicateurs de mesure correspondants

### Particularités pédagogiques :

Entretiens individuels : 5 au maximum d'une durée de 2 à 3 heures chacun. Respect d'un cadre déontologique d'intervention.